

СОГЛАСОВАНО

Педагогический совет ССОП
ООО «ПСИОМ»
«Первый Супервизионный центр»

УТВЕРЖДЕНО

Решением
Общего собрания учредителей
ООО «ПСИОМ»

Протокол № ПС-2-25 от 04.08.2025 г.

Протокол от 10.09.2025 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
образовательной деятельности
в Обществе с ограниченной ответственностью «ПСИОМ»
на 2025-27 годы**

Москва, 2025

1. Общая характеристика организации, осуществляющей обучение

1.1. Основные сведения об обществе с ограниченной ответственностью «ПСИОМ»:

<i>Полное наименование:</i>	Общество с ограниченной ответственностью «ПСИОМ»
<i>Сокращенное наименование</i>	ООО «ПСИОМ»
<i>Регистрация:</i>	23 июля 2024 года
<i>Организационно-правовая форма:</i>	Общество с ограниченной ответственностью
<i>Реквизиты:</i>	ОГРН 1247700508637 ИНН 9717166447
<i>Юридический адрес:</i>	129366, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Алексеевский, ул. Ярославская, д. 15, к. 3
<i>Филиалы</i>	отсутствуют
<i>Представительства</i>	отсутствуют
<i>Директор</i>	Чубарова Татьяна Александровна
<i>Учредители</i>	Чубарова Татьяна Александровна, Ржевская Валерия Валерьевна, Дубинина Ирина Алексеевна
<i>Контактные телефоны</i>	+7 (906) 733-57-92
<i>Адреса электронной почты</i>	psyom.pro@yandex.ru
<i>Адрес официального сайта</i>	https://psyom.pro/

1.2. Органами управления ООО «ПСИОМ», согласно Уставу, являются:

- 1) Общее собрание участников Общества – высший орган управления Общества;
- 2) Единоличный исполнительный орган – директор.

1.3. Основным видом деятельности ООО «ПСИОМ» (далее по тексту также Общество, Организация) является «Деятельность информационных агентств». ООО «ПСИОМ» также зарегистрировано в таких категориях ОКВЭД, в т.ч.:

- 82.30 Деятельность по организации конференций и выставок;
- 63.99 Деятельность информационных служб прочая, не включенная в другие группировки;
- 63.99.1 Деятельность по оказанию консультационных и информационных услуг;

- 72.20 Научные исследования и разработки в области общественных и гуманитарных наук;
- 88.99 Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки;
- 63.12 Деятельность web-порталов;
- 85.42 Образование профессиональное дополнительное;
- 72.19.9 Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук прочие, не включенные в другие группировки;
- 85.42.9 Деятельность по дополнительному профессиональному образованию прочая, не включенная в другие группировки.

1.4. ООО «ПСИОМ» с 10.08.2024 г. входит в Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства. Категория субъекта МСП: микропредприятие.

1.5. В рамках осуществления образовательной деятельности ООО «ПСИОМ» является организацией, осуществляющей обучение на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности № Л035-01298-77/03065134, выданной Департаментом образования и науки г. Москвы 27.08.2025 г. бессрочно.

1.6. ООО «ПСИОМ» оказывает образовательные услуги в специализированном структурном образовательном подразделении «Первый супервизионный центр» (далее – ССОП «Первый супервизионный центр, или Образовательное подразделение, или Центр), созданном решением Общего собрания учредителей в 2025 году.

1.7. Образовательное подразделение создается, реорганизуется и ликвидируется решением Общего собрания учредителей ООО «ПСИОМ».

1.8. Образовательное подразделение не является отдельным юридическим лицом, и не имеет самостоятельного баланса, расчётного счёта и печати. Центр действует от имени ООО «ПСИОМ» в пределах полномочий, установленных «Положением о специализированном образовательном подразделении ООО «ПСИОМ» «Первый Супервизионный центр».

1.9. Финансовое, кадровое и административное обеспечение деятельности Центра осуществляется ООО «ПСИОМ».

1.10. Центр создан в целях организации и реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования (программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки) в области психологии, консультирования и смежных дисциплин, включающих образовательные модули с элементами супервизии, практики и иных форм практико-ориентированного обучения.

1.11. Целью деятельности Центра является ведение образовательной деятельности ООО «ПСИОМ» для реализации возможности получения Обществом прибыли за счет оказания:

- платных образовательных услуг по договору об оказании платных образовательных услуг;
- платных сопроводительных услуг по договору об оказании платных сопроводительных услуг (договору-оферте на оказание сопроводительных услуг).

1.12. Образовательная деятельность ООО «ПСИОМ» осуществляется исключительно с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий (далее – ЭО, ДОТ) за счет функционирования электронной информационно-образовательной среды (далее – ЭИОС) Организации, включающей в себя информационные технологии, технические средства, электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, которые содержат электронные учебно-

методические материалы, и обеспечивающей освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся. Местом оказания платных образовательных услуг ООО «ПСИОМ» является г. Москва.

1.13. Образовательная деятельность ООО «ПСИОМ», организована в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ;
- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 08 февраля 1998 года №14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью»;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 г. № 1490 «О лицензировании образовательной деятельности»;
- другими подзаконными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, регулирующими сферу дополнительного профессионального образования;
- Уставом ООО «ПСИОМ», Положением о специализированном образовательном подразделении ООО «ПСИОМ» «Первый Супервизионный центр» и иными локальными нормативными актами Организации.

1.14. Управление образовательной деятельностью в ООО «ПСИОМ» основано на сочетании принципов коллегиальности и единоначалия и осуществляется:

1) органами управления ООО «ПСИОМ» – в объеме и полномочиях, определенных Уставом;

2) руководителем ССОП «Первый супервизионный центр» (далее – Руководитель Центра), назначаемым и освобождаемым от должности приказом директора ООО «ПСИОМ». Руководитель Центра подчиняется директору ООО «ПСИОМ» и действует на основании приказа о назначении и доверенности, выданной директором ООО «ПСИОМ»;

3) коллегиальными органами управления ССОП «Первый супервизионный центр»:

- Общим собранием работников ССОП «Первый супервизионный центр» (далее – Общее собрание), действующим на основании «Положения об Общем собрании работников ССОП «Первый супервизионный центр» ООО «ПСИОМ», принимаемого и утверждаемого Общим собранием учредителей в соответствии с Уставом ООО «ПСИОМ»;
- Педагогическим советом ССОП «Первый супервизионный центр» (далее – Педагогический совет), действующим на основании «Положения о Педагогическом совете ССОП «Первый супервизионный центр» ООО «ПСИОМ», принимаемого и утверждаемого Общим собранием учредителей в соответствии с Уставом ООО «ПСИОМ».

1.15. Образовательные отношения в ООО «ПСИОМ» как в организации, осуществляющей обучение, и в ССОП «Первый супервизионный центр» регламентируются документацией и локальными нормативными актами, по подгруппам:

а) документы по разработке и реализации организацией образовательных программ;

б) документы, подтверждающие соблюдение установленных законодательством прав обучающихся;

в) документы, подтверждающие осуществление организации охраны здоровья обучающихся;

г) документы, содержащие сведения о педагогических, научных, руководящих и иных работниках, обеспечивающих реализацию образовательных программ;

- д) документы, регламентирующие образовательный процесс, в т.ч.:
- по организации и проведению приема на обучение;
 - по организации и проведению текущего контроля знаний, промежуточной и итоговой аттестации;
 - организацию образовательного процесса с использованием электронного обучения (ЭО), дистанционных образовательных технологий (ДОТ);
- е) документы, регламентирующие документооборот, в т.ч.:
- порядок выдачи документов об обучении, документов о квалификации;
 - порядок работы с персональными данными;
- ж) документы, регламентирующие трудовые правоотношения, бухгалтерский учет, иную хозяйственную деятельность.

1.16. На момент составления настоящей Программы развития образовательной деятельности на 2025-27 год, ООО «ПСИОМ», силами ССОП «Первый супервизионный центр», начинает образовательную деятельность, что обуславливает специфику заявленных мероприятий в рамках Программы, направленную на:

- формирование и становление образовательного процесса и образовательных отношений;
- формирование положительного имиджа организации, осуществляющей обучение, с целью привлечения клиентов - получателей услуг;
- переход к самофинансированию образовательной деятельности, получению прибыли от оказания платных образовательных услуг, платных сопроводительных услуг.

2. Актуальность и обоснование необходимости развития организации, осуществляющей обучение

2.1. В условиях стремительно меняющегося мира сфера образования закономерно выходит на первый план и превращается в одну из наиболее масштабных и многогранных областей человеческой деятельности. В последние годы наблюдается устойчивая тенденция к существенному повышению социальной значимости образования: именно от его направленности, качества и эффективности сегодня во многом зависят не только отдельные аспекты общественной жизни, но и общие перспективы дальнейшего развития всего человечества в долгосрочной перспективе.

За последнее десятилетие глобальное сообщество демонстрирует всё более осознанное и взвешенное отношение ко всем существующим формам и уровням образования. Образование всё чаще рассматривается не просто как процесс передачи знаний, а как важнейший катализатор социального и экономического прогресса, способный оказывать непосредственное влияние на темпы и качество развития общества. В этих условиях центральной ценностью и подлинным капиталом современного социума становится личность, наделённая способностью к непрерывному поиску и освоению новых знаний, умеющая мыслить нестандартно и принимать взвешенные, креативные решения в самых разных жизненных ситуациях.

2.2. ООО «ПСИОМ» представляет собой организацию, осуществляющую обучение. Ключевой целью нашей работы является предоставление высококачественных услуг в сфере дополнительного профессионального образования, с особым акцентом на изучение новейших и наиболее актуальных возможностей в области психологии и смежных с ней научных и практических дисциплин.

Процесс обучения актуальным и современным компетенциям в профессиональной сфере выходит далеко за рамки простого приобретения узкоспециальных умений и навыков. Он открывает перед обучающимися широкие перспективы для получения разносторонних знаний и целенаправленного развития практических компетенций в тех направлениях и областях, которые пользуются стабильно высоким спросом в современном обществе и на динамично меняющемся рынке труда.

2.3. Полностью осознавая неуклонно растущую потребность современного общества в высококвалифицированных и глубоко компетентных специалистах-психологах – особенно в условиях текущей непростой экономической ситуации и повышенной геополитической напряжённости, – ООО «ПСИОМ» определяет в качестве одной из своих стратегических задач активное развитие и планомерное расширение деятельности по оказанию платных образовательных услуг в рамках дополнительных профессиональных программ.

ООО «ПСИОМ» стремится к максимально эффективному внедрению передовых теоретических концепций и богатого практического опыта, накопленного в сфере психологии. Для достижения этой цели предполагается выстраивание продуктивного и взаимовыгодного сотрудничества с ведущими учёными и признанными экспертами, входящими в состав авторитетных российских и международных профессиональных сообществ. Такой подход позволяет гарантировать высокий уровень образовательных программ и их соответствие самым строгим современным стандартам.

2.4. Принимая во внимание чётко выраженный социальный запрос общества на подготовку квалифицированных психологов и психологов-консультантов, способных эффективно решать актуальные задачи в различных сферах жизни, ООО «ПСИОМ» уделяет пристальное и всестороннее внимание следующим ключевым аспектам своей деятельности:

1) в области формирования содержания образования:

- формированию качественно нового содержания образовательного процесса, которое открывает широкие возможности для становления свободной, социально ответственной и гармонично развитой личности, наделённой развитыми коммуникативными навыками и способностью к конструктивному взаимодействию с окружающими – что, в свою очередь, обеспечивает её высокую конкурентоспособность на современном рынке труда и успешную адаптацию в быстро меняющихся жизненных условиях;

- обеспечению необходимой гибкости содержания образования, позволяющей оперативно и адекватно реагировать на динамично меняющиеся потребности рынка труда, актуальные запросы общества и новейшие тенденции в развитии психологической науки и практики;

- соответствию материально-технического и научно-методического обеспечения образовательного процесса самым высоким современным стандартам качественной подготовки как молодёжи, так и взрослого населения, с учётом специфики их образовательных потребностей и профессиональных целей.

2) в области формирования результатов образования:

- удовлетворению духовных и иных нематериальных потребностей граждан в получении глубоких и актуальных знаний в области психологии, способствующих личностному росту и профессиональному развитию;

- гарантированию полноценного и беспрепятственного доступа к качественному образованию для всех категорий обучающихся;

- целенаправленному развитию у обучающихся способности к самообразованию, критическому мышлению и творческой самостоятельности;
 - содействию в удовлетворении многогранных потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии через процесс непрерывного обучения и освоения новых компетенций.
 - сохранению и приумножению нравственных и культурных ценностей общества, передаче их новым поколениям специалистов;
 - расширению социального партнёрства и обмена опытом с коллегами.
- 3) в области педагогического мастерства:
- поддержанию стабильно высокого уровня профессиональной квалификации педагогического состава, регулярному повышению их квалификации и освоению новейших методик преподавания;
 - стимулированию педагогического творчества, поиску нестандартных подходов к обучению и постоянному совершенствованию профессионального мастерства;
 - обеспечению необходимой и достаточной профессиональной компетентности преподавателей, позволяющей им эффективно реализовывать образовательные программы и передавать слушателям самые актуальные знания и навыки.

2.5. В рамках реализации дополнительных профессиональных программ и оказания сопроводительных профессиональных услуг ООО «ПСИОМ» планирует посредством предоставления услуг высочайшего качества и целенаправленной профессиональной подготовки специалистов оказать позитивное и устойчивое влияние на повышение уровня социально-общественных запросов и ожиданий. ООО «ПСИОМ» стремится не просто соответствовать текущим потребностям общества, но и опережать их, предлагая инновационные решения и подходы в сфере дополнительного образования.

2.6. Чётко осознавая свою значимую роль и место в образовательном пространстве Российской Федерации, а также понимая всю степень ответственности перед обществом, ООО «ПСИОМ» формулирует свою миссию в образовательной деятельности следующим образом:

- обеспечивать общество квалифицированными специалистами-психологами;
- расширять знания и навыки слушателей в психологии и смежных областях;
- способствовать личностному и профессиональному развитию специалистов;
- повышать образовательный и культурный уровень населения через популяризацию психологических знаний.

3. Паспорт программы развития образовательной деятельности на 2025-2027 г.

3.1. Паспорт Программы развития (далее – программа):

Разработчики программы	Чубарова Татьяна Александровна Ржевская Валерия Валерьевна Дубинина Ирина Алексеевна
Исполнители программы	<ul style="list-style-type: none">• Общее собрание Учредителей• Директор ООО «ПСИОМ» (далее – Директор)• Бухгалтерия ООО «ПСИОМ»• Руководитель ССОП «Первый супервизионный центр» (далее – Руководитель Центра)• Коллегиальные органы управления ССОП

	<ul style="list-style-type: none"> • педагогические и иные работники ООО «ПСИОМ» • специалисты, привлекаемые к образовательной деятельности на любом законном основании, в т.ч. самозанятые (далее, совместно с предыдущим пунктом – «Педагогические работники, иные лица, привлекаемые к реализации образовательных программ на любом законном основании») • организации-подрядчики, в т.ч. индивидуальные предприниматели (далее – «Организации-подрядчики») • заказчики образовательных услуг, обучающиеся
Цель программы	Создание максимально благоприятных условий для начала ведения и последующего становления образовательной деятельности, создание предпосылок и условий для выполнения миссии ООО «ПСИОМ» как организации, осуществляющей обучение.
Объём и источники финансирования программы	Объемы и источники финансирования мероприятий программы определяются в пределах имеющихся средств в ООО «ПСИОМ», выделяемых на образовательную деятельность, в дальнейшем – при стабильном достижении числа обучающихся, за счет платных образовательных услуг обеспечивающем выход на плановые показатели прибыли от образовательной деятельности, – средств, полученных от оказания платных образовательных услуг.
Система организации управления и контроля за исполнением программы	Управление и постоянный контроль за выполнением программы осуществляют Директор ООО «ПСИОМ» (общее стратегическое руководство, целеполагание) и Руководитель Центра (тактическое руководство, обеспечение взаимодействия звеньев системы, контроль и обратная связь, корректировка воздействий).
Период, основание и порядок корректировки программы	В процессе реализации программы уточняется перечень мероприятий, целевые показатели и затраты по программным мероприятиям, механизм реализации мероприятий, состав исполнителей.

3.2. Для начала и становления образовательной деятельности, на период 2025–2027 г. перед ООО «ПСИОМ» и непосредственно перед ССОП «Первый супервизионный центр» ставятся следующие стратегические цели:

- в области управления образовательной деятельностью – достижение оптимальной организационной структуры и максимального слаживания управляющих процессов;
- в области организации образовательного процесса, содержания и качества подготовки обучающихся – качественная реализация образовательных программ в соответствии с требованиями законодательства РФ и социальными запросами общества;
- в области кадрового обеспечения – выполнение требований законодательства РФ и лицензионных требований в области образования к уровню профессиональной подготовки и квалификации педагогических и иных работников;
- в области материально-технического и финансового обеспечения – обеспечение необходимого уровня материально-технического оснащения

образовательного процесса и постепенный переход к самофинансированию и максимизации прибыли за счет средств, поступающих от образовательной деятельности.

3.3. Для реализации поставленных целей, ООО «ПСИОМ» ставит перед ССОП «Первый супервизионный центр» на 2025-27 год следующие задачи:

- выстраивание работы системы управления внутри Образовательного центра;
- всесторонняя подготовка к началу реализации образовательных программ, регламентация, выстраивание и совершенствование рабочих процессов по их реализации после начала обучения первых обучающихся;
- ведение учебно-методической и организационно-методической работы для подготовки и реализации образовательных программ;
- создание в необходимом объеме материально-технического обеспечения для реализации образовательных программ, формирование запроса для совершенствования материально-технического обеспечения в процессе начала реализации образовательных программ;
- создание качественного квалифицированного кадрового потенциала;
- создание в необходимом объеме учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения для реализации образовательных программ;
- создание внутренней системы оценки качества образования;
- достижение полного соответствия всем лицензионным и законодательным требованиям, предъявляемым к работе организации, осуществляющей обучение, вхождение ООО «ПСИОМ» в категорию образовательных организаций «минимального риска».

4. Мероприятия на 2025-2027 г.

4.1. Система мероприятий по реализации Программы развития образовательной деятельности ООО «ПСИОМ» в ССОП «Первый супервизионный центр» на 2025-27 год приведена в таблице 1.

Таблица 1

Мероприятия	Сроки	Ответственный и исполнители
Создание организационной структуры и органов управления для начала образовательной деятельности	2 квартал 2025	Директор - отв. Общее собрание Учредителей Руководитель Центра
Создание и (или) актуализация локальных нормативных актов, регулирующих аспекты образовательной деятельности Организации	3 квартал 2025 – январь 2026 и далее постоянно	Директор - отв. Общее собрание Учредителей Руководитель Центра Коллегиальные органы управления ССОП Педагогические работники Организации-подрядчики
Создание распорядительных актов, ведение документооборота	3 квартал 2025 – январь 2026, далее по мере необходимости в течение всего периода	Руководитель Центра - отв. Отв. работники
Выстраивание образовательного процесса в соответствии с законодательными нормами и требованиями	2 квартал 2025 и постоянно в течение всего периода	Руководитель Центра - отв. Коллегиальные органы управления ССОП Педагогические работники, иные лица, привлекаемые к реализации образовательных

		программ на любом законном основании Организации-подрядчики
Проведение работ по регламентации бизнес-процессов, рабочих процессов	3 квартал 2025 – 1 квартал 2026, далее по мере необходимости в течение всего периода	Руководитель Центра - отв. Общее собрание Учредителей Коллегиальные органы управления ССОП Педагогические работники, иные лица, привлекаемые к реализации образовательных программ на любом законном основании Организации-подрядчики
Создание образовательных программ, учитывающих запросы работодателей, заказчиков, требования современного рынка труда	2 квартал 2025 - далее постоянно по мере необходимости	Руководитель Центра - отв. Общее собрание Учредителей Коллегиальные органы управления ССОП Педагогические работники, иные лица, привлекаемые к реализации образовательных программ на любом законном основании Организации-подрядчики
Проведение профессиональной переподготовки, повышения квалификации педагогических работников	1 квартал 2026, далее постоянно не реже 1 раза в 3 года	Директор - отв. Руководитель Центра Педагогические работники, иные лица, привлекаемые к реализации образовательных программ на любом законном основании Организации-подрядчики
Определение начальной стоимости оказания образовательных услуг по внедряемым образовательным программам, анализ и корректировка стоимости оказания образовательных услуг по действующим образовательным программам	3 квартал 2025 и далее постоянно	Директор - отв. Руководитель Центра Бухгалтерия
Создание и наполнение официального сайта	2 квартал 2025 - далее постоянно с корректировкой	Руководитель Центра - отв. Педагогические работники, иные лица, привлекаемые к реализации образовательных программ на любом законном основании Организации-подрядчики
Создание материально-технической базы, в т.ч. подключение системы дистанционного обучения (СДО) и наполнение электронной информационной среды (ЭИОС) для проведения всех видов учебных занятий	2 квартал 2025 - далее постоянно с корректировкой	Руководитель Центра - отв. Организации-подрядчики
Обучение работников и лиц, привлеченных к педагогической, организационной и учебно-методической работе, правилам и методам работы в СДО	3-4 квартал 2025 - далее постоянно по мере необходимости	Руководитель Центра - отв. Педагогические работники, иные лица, привлекаемые к реализации образовательных программ на любом законном основании Организации-подрядчики
Начало реализации образовательных программ, выпуск первых обучающихся	3 квартал 2025	Директор - отв. Руководитель Центра Педагогические работники, иные лица, привлекаемые к реализации образовательных

		программ на любом законном основании Заказчики образовательных услуг, обучающиеся
Донастройка управления, обеспечение оптимального функционирования организационной структуры и органов управления Образовательного подразделения	4 квартал 2025 и далее постоянно	Директор - отв. Общее собрание учредителей Руководитель Центра Коллегиальные органы управления ССОП Руководители структурных подразделений Педагогические работники, иные лица, привлекаемые к реализации образовательных программ на любом законном основании Организации-подрядчики
Проведение стратегического анализа внешних и внутренних факторов развития образовательной деятельности Организации на основе существующих методик	1 квартал 2026 и далее ежеквартально в течение всего периода	Руководитель Центра - отв. Директор Педагогические работники, иные лица, привлекаемые к реализации образовательных программ на любом законном основании Организации-подрядчики
Анализ востребованности образовательных программ	1 квартал 2026 и далее ежеквартально в течение всего периода	Руководитель Центра - отв. Педагогические работники, иные лица, привлекаемые к реализации образовательных программ на любом законном основании Заказчики образовательных услуг, обучающиеся
Анализ требований участников образовательных отношений к организации образовательного процесса	1 квартал 2026 и далее ежеквартально в течение всего периода	Руководитель Центра - отв. Педагогические работники, иные лица, привлекаемые к реализации образовательных программ на любом законном основании Организации-подрядчики Заказчики образовательных услуг, обучающиеся
Анализ потребностей работодателей в уровне и направлении подготовки специалистов	1 квартал 2026 и далее ежеквартально в течение всего периода	Руководитель Центра - отв. Директор Педагогические работники, иные лица, привлекаемые к реализации образовательных программ на любом законном основании Заказчики образовательных услуг, обучающиеся
Создание новых образовательных программ и актуализация имеющихся программ в соответствии с изменениями законодательства РФ, данными анализа требований рынка труда и потенциальных получателей образовательных услуг	3 квартал 2025 – далее по мере необходимости в течение всего периода	Руководитель Центра - отв. Общее собрание учредителей Директор Коллегиальные органы управления ССОП Педагогические работники, иные лица, привлекаемые к реализации образовательных программ на любом законном основании

		Организации-подрядчики
Совершенствование уровня организации учебного процесса за счет внедрения и развития автоматизации при составлении образовательной документации и документации, входящей в личное дело слушателей	2-3 квартал 2026 – далее по мере необходимости в течение всего периода	Директор - отв. Руководитель Центра Организации-подрядчики
Работы по информированию обучающихся и иных заинтересованных лиц за счет повышения информационной открытости как на официальном сайте, так и в доступных социальных сетях, ведение маркетинговой деятельности	1 квартал 2026 – далее в течение всего периода	Руководитель Центра - отв. Руководитель структурных подразделений Педагогические работники, иные лица, привлекаемые к реализации образовательных программ на любом законном основании Организации-подрядчики
Расширение спектра предоставляемых услуг за счет увеличения доли сопроводительных профессиональных услуг, дополнительных мероприятий, не входящих в учебные планы реализуемых программ	1 квартал 2026 и далее по мере необходимости	Директор - отв. Руководитель Центра Коллегиальные органы управления ССОП Педагогические работники, иные лица, привлекаемые к реализации образовательных программ на любом законном основании Организации-подрядчики
Составление, утверждение и ведение индивидуальных планов педагогических работников на год; обеспечение контроля за выполнением	4 квартал 2025, 4 квартал 2026, контроль ежемесячно и ежегодно	Директор - отв. Руководитель Центра Коллегиальные органы управления ССОП Преподаватели штатные
Проведение процедуры самообследования	1 квартал 2026, 1 квартал 2027	Директор - отв. Руководитель Центра Педагогические работники, иные лица, привлекаемые к реализации образовательных программ на любом законном основании
Обучение слушателей по утвержденным и допущенным к реализации дополнительным профессиональным программам	постоянно с 4 квартала 2025 г.	Директор - отв. Руководитель Центра Педагогические работники, иные лица, привлекаемые к реализации образовательных программ на любом законном основании
Проведение конкурсного отбора на должности профессорско-преподавательского состава	4 квартал 2026 г.	Директор - отв. Руководитель Центра Педагогические работники, иные лица, привлекаемые к реализации образовательных программ на любом законном основании
Совершенствование материально-технической базы и ЭИОС для проведения всех видов учебных занятий	3 квартал 2026 и далее по мере необходимости	Директор - отв. Руководитель Центра Организации-подрядчики
Проведение аттестации педагогических работников (при необходимости)	один раз в пять лет	Директор - отв. Руководитель Центра Педагогические работники
Формирование Программы развития образовательной деятельности на 2028-38 год	3-4 квартал 2027	Директор - отв. Общее собрание учредителей Руководитель Центра

		Коллегиальные органы управления ССОП
Текущая работа по созданию ОРД, ведению документооборота и внутриорганизационных реестров документации	постоянно в течение всего периода	Директор - отв. Руководитель Центра - отв. Ответственные работники и иные лица, привлекаемые к реализации образовательных программ на любом законном основании
Создание или корректировка локальных нормативных актов, регулирующих образовательную деятельность, с учетом возможных изменений в законодательных требованиях, расширении спектра реализуемых типов и видов образовательных программ, распределения слушателей по программам и источникам финансирования	по мере необходимости	Директор - отв. Общее собрание Учредителей Руководитель Центра Коллегиальные органы управления ССОП Педагогические работники, иные лица, привлекаемые к реализации образовательных программ на любом законном основании Организации-подрядчики
Передача сведений о выданных документах о квалификации в ФИС ФРДО, формирование документов о квалификации в соответствии с законодательными требованиями	постоянно по мере необходимости в установленные законодательством РФ сроки	Директор - отв. Руководитель Центра Ответственные работники и иные лица, привлекаемые к реализации образовательных программ на любом законном основании
Поддержание имущества Образовательного подразделения в состоянии, позволяющем вести образовательную деятельность в соответствии с законодательными и лицензионными требованиями	постоянно по мере необходимости	Директор - отв. Руководитель Центра Организации-подрядчики
Осуществление своевременного контроля за выполнением среднесрочных и текущих планов, оперативно-тактическое управление	постоянно в течение всего периода	Руководитель Центра - отв. Директор

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы на 2025-27 год

5.1. Ожидаемые результаты в сфере образовательной деятельности для ООО «ПСИОМ» на момент окончания реализации намеченных мероприятий Программы состоят в следующем:

1) организационная структура ООО «ПСИОМ» должна соответствовать действующему законодательству РФ в части требований к ведению образовательной деятельности организации, осуществляющей обучение; должна быть работоспособной и эффективной в выполнении функций по осуществлению образовательной деятельности по реализации дополнительного профессионального образования;

2) действующие локальные нормативные акты и организационно-распорядительная документация в сфере образовательной деятельности ООО «ПСИОМ» должны быть представлены в полном объеме и соответствовать законодательству РФ;

3) качество подготовки обучающихся по реализуемым образовательным программам должно соответствовать требованиям законодательства РФ, результаты освоения образовательных программ должны быть ориентированы на подготовку специалистов к успешной практической деятельности в профессиональной сфере;

4) в Образовательном подразделении ООО «ПСИОМ» должны быть созданы соответствующие законодательным требованиям РФ комплекты учебно-методической документации по образовательным программам;

5) уровень и качество материально-технической базы Образовательного подразделения ООО «ПСИОМ» по реализуемым программам, учитывая их специфику, должно соответствовать лицензионным требованиям и быть достаточным для ведения образовательного процесса на должном высоком уровне;

6) качество кадрового обеспечения образовательного процесса в ООО «ПСИОМ» должно соответствовать лицензионным требованиям;

7) состояние учебно-методического, информационного и библиотечного обеспечения должно быть достаточным для ведения образовательной деятельности по реализуемым программам.

5.2. Социальный эффект от реализации мероприятий Программы развития образовательной деятельности:

- на конец 2025 года должен соответствовать началу образовательной деятельности;

- на конец 2026 года должен соответствовать формированию первых устойчивых связей между клиентами-получателями образовательных услуг и организацией, осуществляющей обучение;

- на конец 2027 года должен обуславливаться высококачественным ведением образовательной деятельности и формированием устойчивых связей между клиентами-получателями образовательных услуг и организацией, осуществляющей обучение.

5.3. Экономический эффект от реализации Программы развития образовательной деятельности на конец 2027 года должен обеспечивать получение ООО «ПСИОМ» устойчивых доходов от реализации образовательных программ по всем реализуемым направлениям обучения, а также остальных видов уставной деятельности и увеличение доли самофинансирования в структуре финансового обеспечения Образовательного подразделения.